

Handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete		2011 – 06 - ?	Framställd av Rektor Sören Carlsson Arewång	Flik nr
Utvärderingsdatum Mars 2012	Utvärderingsform På arbetsplatsträffar	Revideringsdatum april 2012	Ansvarig Rektor vuxenutbildningen	Utgåva 3

Bakgrund

Vuxenutbildningen inom Sydärkes Utbildningsförbund erbjuder följande utbildningar

Grundläggande vuxenutbildning

Gymnasial vuxenutbildning - kurser inom datoranvändning, ekonomi, kärnämneskurser, omvårdnadsutbildning och ett varierande antal andra yrkesinriktade kurser inom ramen för yrkesvux.

SFI

Särvux

Uppdragsutbildning.

Inom verksamheten genomförs ofta olika typer av projekt, ibland med extern finansiering

I vuxenutbildningen lokaler genomförs högskole- och universitetsutbildningar på distans både för grupper av studerande och för enstaka studerande.

Vuxenutbildningen erbjuder i mycket stor utsträckning flexibla modeller för individanpassad utbildning vilken till stor del även kan genomföras på distans.

Vuxenutbildningen lärcentrum har verksamhet i Askersund, Hallsberg och Laxå

Verksamheten betraktas som en enhet med verksamhet förlagd till tre orter.

Lärcentrum ska utvecklas till att fungera som mötesplats, motor och mäklare inom området utbildning och kompetensutveckling. Målet är att vuxenutbildningen och lärcentrum skall bli synonymer för samma "sak", nämligen lärcentrum som den naturliga platsen för kompetensutveckling och vuxnas lärande.

Utökad samordning mellan orterna för att kunna erbjuda ett så brett utbildningsutbud som möjligt innebär att allt flera inom personalgruppen kommer att arbeta på flera orter och/eller använda olika former av distansöverbyggande teknik i sitt arbete för att hela kursutbudet skall vara tillgängligt för studerande från hela Sydärke.

I detta utvecklingsarbete spelar arbetsmiljöarbetet en central roll. En god arbetsmiljö och bra arbetsvillkor för såväl personal som studerande är en förutsättning för att dessa ambitioner skall kunna förverkligas.

Mål

Att skapa en så god fysisk och psykosocial arbetsmiljö som möjligt för personal och studerande

Genomförande

Skyddsronder och skyddsronsuppföljningar skall genomföras regelbundet enligt för varje ort fastställd plan. Vid skyddsronderna ska såväl den totala fysiska arbetsmiljön i kombination med de arbetsuppgifter vilka ska genomföras som den psykosociala miljön beaktas. Allergirond skall genomföras i samband med skyddsrund en gång/år.

Introduktion av nyanställd personal ska genomföras i samband med alla anställningar.

Arbetsmiljöfrågor skall ingå som ett stående inslag i alla arbetsplatsträffar/verksamhetsträffar och enhetsträffar.

Gemensamma träffar för all personal inom vuxenutbildningen skall genomföras regelbundet minst 4 gånger/termin. Arbetsmiljö skall vara ett återkommande ärende vid dessa träffar.

Utvecklingssamtal genomförs minst en gång/år med all personal.

Lönesamtal genomförs en gång/år med all personal.

Tjänstefördelningssamtal genomförs med alla lärare under maj 2012 inför läsåret 2012/2013. Samtalen följs upp under läsåret och inför ändringar i tjänsteunderlaget eller tjänstens innehåll genomförs förnyade samtal med berörda lärare.

Individuell kompetensutveckling diskuteras vid medarbetarsamtalen. De individuella kompetensutvecklingsplanerna skall ses över och revideras under 2011/2012.

Kvalitetsutvecklingsarbetet skall fortsätta under 2011/2012. Detta måste ske i samverkan mellan alla berörda inom vuxenutbildningen så att kvalitetsarbetet kommer att ses som en naturlig del i arbetet.

Planer för systematiskt brandskyddsarbete som tagits fram tillsammans med representant för fastighetsägaren, skall fortsatt vidareutvecklas och ytterligare implementeras i verksamheten. Vår egen del av säkerhetsarbetet skall fortsätta utvecklas. För de delar av verksamheten där planer inte finns så skall sådana arbetas fram under 2011/2012. Samarbetet med övriga hyresgäster i byggnaden ska utvecklas.

Utbildning i brandskydd, HLR och första hjälpen skall följas upp och kompletteras 2011/2012. Diskussioner om utbildning gällande hur vi kan möta olika situationer med hot och våld ska genomföras under 2011/2012.

Planer för hantering av olika typer av kriser skall vidareutvecklas och hållas aktuella i verksamheten och stämmas av så att de i tillämplig utsträckning översensstämmer mellan verksamhetsorterna

Arbetsmiljöarbete och säkerhetsfrågor diskuteras övergripande vid skyddsronder och skyddsrondsuppföljningar.

Arbetet med att förmå de studerande att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet skall intensifieras. Olika former för detta ska prövas.

Uppföljning / utvärdering / analys

Planen följs upp kontinuerligt vid samtal på enhetsträffar och vid arbetsplatsträffar.

Planen följs upp kontinuerligt vid samtal med studerandegrupper.

Planen diskuteras och utvecklas vid skyddsronder och skyddsrondsuppföljningar.

En samlad uppföljning och utvärdering genomförs vid arbetsplatsträffar och enhetsträff under mars 2012.

Revidering

Genomförs under april 2012.

Återkoppling

Till personalen som helhet vid arbetsplatsträffar/verksamhetsträffar och enhetsträffar.

Vid skyddsronder.

Till studerandegrupper.

Till kansli och direktion samt fackliga organisationer i samband med att ny plan/reviderad plan presenteras 2012.